# Управление персоналом – HR



**Что это?**

Управление персоналом – крайне важная дисциплина, главная задачи которой – повысить эффективность работы компании путём взаимодействия с коллективом.

Специалист, именуемый управленцем, заботится о здоровых взаимоотношениях среди сотрудников, занимается повышением мотивации коллектива, что ведет к лучшему исполнению обязанностей работниками компании, создаёт из обособленных и отстранённых друг от друга людей настоящую «команду».

**В чём заключается работа?**

На практике у специалиста этого направления очень много работы. Во-первых, нужно структурировать рабочие взаимоотношения и распределить рабочую силу по отделам и направлениям. Во-вторых, необходимо следить за рабочей атмосферой , на которую влияют личные взаимоотношения, различные индивидуальные проблемы работников и уровень мотивации сотрудников – если они не хотят работать, то как будет работать компания в целом? И, наконец, набор персонала в коллектив – третья жизненно важная задача. Необходимо не просто взять на работу человека, но сделать так, чтобы он «вписался» в коллектив, не разрушил налаженную систему и хорошо выполнял свою работу. Чтобы выполнять всю эту работу, специалист по управлению персоналом должен быть не только хорошо подкован в экономической области, но также быть тонким психологом.

**Процесс обучения.**

В современном мегаполисе, в условиях проблем со здоровьем, депрессий, нервного напряжения и, порой, чересчур быстрого ритма жизни, психическое здоровье людей подвержено различным проблемам. Это может стать причиной и падения производительности, и ухудшения взаимоотношений в коллективе, и вообще нежелания коллектива работать. Поэтому специалисты, умеющие улучшить работу коллектива, пользуются спросом практически в любой области.

Студентам ФЭМа особенно интересно учиться на этой специальности, поскольку в процессе обучения они могут лично наблюдать, а впоследствии применить на практике способы, которыми кураторы и преподаватели помогают выстроить взаимоотношения в студенческом коллективе и поддержать мотивацию хорошо учиться. Это является важным преимуществом.

Помимо экономических дисциплин студентам этого направления предстоит учить такие предметы как психофизиология и конфликтология, мотивация трудовой деятельности, управление социальным развитием организации и др. С полной информацией об изучаемых предметах можно ознакомится в приёмной комиссии факультета экономики и

менеджмента

## ОТЗЫВЫ

«Старания и страдания в процессе обучения были не зря и уже приносят свои плоды: знания, полученные по этой специальности, я могу применить, чтобы решить проблемы окружающих меня людей и решить их конфликты. Похоже, что я стала немножко психологом!»

(Аня, студентка 3 курса)

«Многие играют в компьютерные игры, поскольку в них можно управлять живыми ресурсами… Так вот управление персоналом – в разы интереснее и полезнее! Чувствуешь себя руководителем, еще даже не заняв этот пост».

(Влад, студент 4 курса)

«Благодаря этой специальности я научилась не бояться ответственности. Наоборот, ответственность начала меня привлекать – видя результаты работы персонала в компании, где я работаю, я  горжусь своими результатами».

(Ольга, студентка 5 курса)